



保良局就業服務中心

2016年10月至2016年12月通訊

服務簡介

獲社會福利署委託推行「自力更生綜合就業援助計劃」，以家庭為基礎，為健全的綜合社會保障援助(綜援)申請人提供一站式綜合就業援助服務。

計劃內容

一般就業援助服務

為經社署轉介，年齡介乎15至59歲及身體健全申領綜援的失業人士提供定期面談等就業援助服務

加強就業援助服務 (包括訓練及工作體驗服務)

向已接受一般就業援助服務的失業綜援申請人提供訓練及工作體驗的服務

欣曉計劃服務

為經社署轉介最年幼子女年齡介乎12至14歲的單親家長和兒童照顧者提供就業援助服務及其他支援服務

活動剪影



求職面試路路通暨同路人分享會

除教授求職面試技巧外，亦邀請前計劃參加者與其他個案分享入職後之心路歷程，鼓勵參加者入職。

18.10.2016

青年歷奇 2016

透過各樣解難遊戲建立年青人之團隊互助合作精神，在過程中突破框框，挑戰自我！將經驗帶到日後工作路上。

20.10.2016

職場資訊知多啲

透過遊戲讓參加者明白溝通的重要性，加強自我認識，並提供職場資訊，為日後求職作好準備。

27.10.2016

參觀 ERB 服務中心

到 ERB 服務中心(九龍東)參觀，由中醫師主講推拿穴位及按摩工作坊，並詳細介紹再培訓中心內各項就業相關服務。

27.10.2016

飲食業招聘日

邀請必勝客和 Beautybiz 兩個僱主到中心為參加者進行工作介紹及進行即場招聘面試。

8.11.2016

義工小組 創意水墨畫創作

參觀扶康會樂融展藝坊「師父仔」的創意作品及即席利用不同物料創作水墨畫，帶出「靈活多變」的重要性，以利於職場發展。

14.12.2016



「招」「招」有希望 招聘會

保良局就業服務中心(藍田及觀塘)於 2016 年 12 月 8 日，在觀塘社區中心聯合舉辦「招」「招」有希望招聘會。是次活動以即場招聘及行業資訊講座為主，為自力更生綜合就業援助計劃參加者及區內求職人士增加工作機會及勞工市場資訊。

招聘會邀請 6 位僱主參與，共 11 個品牌，提供合共 570 個職位空缺，包括全兼職，涵蓋飲食、零售、清潔、保安及運輸等行業。僱主對活動安排及成效感滿意，共收到 80 份求職申請。

為讓求職人士了解更多元化的進修資訊，以助提升技能，大會與再培訓機構協辦行業資訊講座，在場求職人士除可了解花藝行業及其他進修資訊，更有機會即場實習，親手完成鮮花襟花，參與者均十分投入及表示有成功感。另外，保良局職業治療師到場為求職人士提供職安健講座。



當日入場人次超過 530 人，活動過程順利。招聘會成功為求職人士、僱主及再培訓機構提供直接互動的平台，加強彼此的溝通和了解，促進就業成效。

勵志個案分享

沒有甚麼想做的事嗎？ 21 歲的阿慧(化名)交疊雙手。每次工作人員跟她討論求職方面總是不欲多談，也說不出自己有甚麼專長。只說男友會負擔自己的開支，生活不成問題。

你有想追求的目標嗎？ 或許阿慧和大部分人一樣，有著對夢想的憧憬，卻缺少了前進的勇氣。自小喜愛畫畫，透過繪畫表達自我，從中抒解難以言喻的感受。她想過重返校園，考取相關資歷，從事平面設計工作。不過一想到繁忙的功課考試、龐大的學費開支，更是心中的糾結 - 「付出的努力有回報嗎？」一想到此就每每躊躇不前。再者，她感到自己與母親關係已交惡得無法修補，只希望盡早遷出母親居所，讀書的念頭就更為拋諸腦後。

不論眼前有甚麼難關，你還年輕，如果你願意嘗試，就有機會成功。為自己喜歡做的事付出，難道不值得嗎？ 一次偶然阿慧與一名大專教授交談，除了得到很多有用資訊，更意識到一直以來，自己遇到困難時總會選擇逃避，現在是時候改變了。

長久以來，阿慧不擅於表達自己，當遭到誤解，就懶得繼續對話。工作人員鼓勵阿慧多表達想法，讓對方了解自己，以及嘗試理性討論。起初她表現抗拒，不過她也明白這是一個需要克服的障礙。

漸漸地，阿慧與工作人員面談也變得主動積極，樂意參與中心的培訓。收到院校的面試通知後，她多番與工作人員模擬面試，希望把握機會，做好每一個細節。

阿慧已經遷居，過著半工讀的生活，每天放學後也要上班，連睡眠的時間也不夠，因此應付課業頗為吃力。她試過購買電腦需要向朋友借錢週轉，生活捉襟見肘。不過，阿慧反而感到生活更為充實，昂首每一步也為實踐一個明確的目標，比起從前過著沒方向的生活，她更享受這種踏實的感覺。

面對挑戰，阿慧最終選擇相信自己的能力，改善不足之處，就發現夢想並非遙不可及。而當中最大的回報，就是在不斷進步的過程中，她成就了更好的自己。

求職3部曲

1 洞悉招聘廣告陷阱

	注意事項	原因
I	留意招聘廣告有否誇張失實	有些機構為保持公司形象，向外散佈機構因擴展而有大量職位，目的只為增加曝光率及作為宣傳之效，實際上可能是沒有空缺的。
II	留心招聘廣告上的賣點及用字	無需經驗便可賺取高薪，兼且每天「出糧」，看似吸引，但不少個案實為騙案，甚至有機會誘使從事不道德和不合法活動。
III	考慮招聘的「真正」目的	不少機構藉招聘之名而利用應徵者的資料做市場調查，實則並無增聘人手之意。
IV	切勿貪圖豐厚薪酬	與其貪多數百至千多元的薪金，不如著重個人發展前景及其他員工福利更為重要。
V	盡量選擇可靠的機構	大型或有信譽的機構較着重企業形象和責任，令應徵者更有信心。

要避免受騙，必須抱持「腳踏實地」的觀念，尋找工作前先了解自己的性格、實際能力及工作經驗，利用不同途徑打聽招聘機構實際人選需要，認識就業市場動向；先縮窄目標範圍，選取較適合自己資歷的職位，以免浪費時間，才是上策。切忌「自以為是」及「自抬身價」，否則很容易墮入招聘廣告陷阱。

2 寫求職信

求職信是接觸未來僱主的第一步，必須給僱主留下良好的印象，贏得面試機會。寫作時應注意下列各點：

- 切忌長篇大論，應以簡潔及有條理為原則
- 對應職位要求，不要放入與應徵工作無關的個人資料
- 文筆要誠懇而得體，切忌吹噓
- 信中各項資料必須真實而可靠
- 將個人履歷及長處列出，對應職位所需適當的自我推銷，務求令自己突圍而出

3 見工面試技巧

面試技巧是需要時間練習的，並經過不斷的練習及實戰，才能在面試時表現得臨危不亂。面試前需注意下列各項：

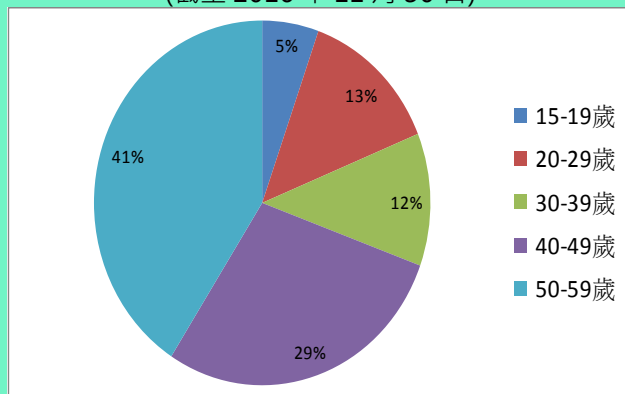
- 上網查閱應徵企業現況背景，讓僱主得知你有充分事前準備
- 模擬可能的問題，多做資料搜集，除了令面試過程更順利，亦能減輕面試時的不安
- 檢視自己的長短處，修飾缺點，甚至表面上看是缺點，從工作的角度可能變成你的優點
- 建立自信，要相信自己能夠勝任工作
- 儀容整潔代表對應徵工作的尊重，對初次見面留下好印象非常重要
- 強烈的工作意願，能夠帶出用心做事的模樣，僱主才會覺得你是值得聘請的
- 對應任何突發事件時臨危不亂，保持冷靜，時刻保持有禮態度

保良局 轄下四間 就業服務中心 服務統計

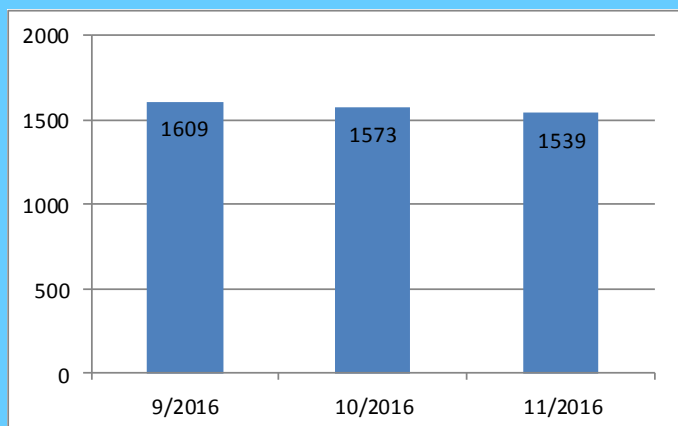
資料來源：保良局內部統計數據

現時活躍個案年齡分佈

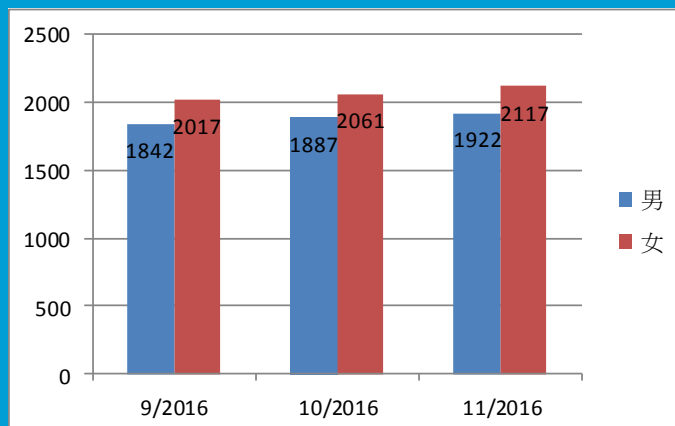
(截至 2016 年 11 月 30 日)



活躍個案人數



累積參加者性別統計



各中心地址及聯絡電話



名稱：保良局就業服務中心（藍田）
地址：油塘灣草園街 2 號松柏商業大廈 4 樓 C 室
電話：2772 3914



名稱：保良局就業服務中心（新蒲崗）
地址：新蒲崗八達街 7-9 號威達工貿商業中心 1301 室
電話：2701 5200



名稱：保良局就業服務中心（觀塘）
地址：觀塘偉業街 161 號德勝廣場 6 樓 5 室
電話：2177 8010



名稱：保良局就業服務中心（慈雲山）
地址：黃大仙翠鳳街 5 號地下
電話：2321 8895

意見發表途徑：

歡迎各位對本服務提供意見，方法如下：

1. 郵寄意見到各中心
 2. 使用中心意見箱
 3. 向職員 / 中心主任反映
 4. 服務督導及發展主任 (康復服務)
- (電話：2277 8888)